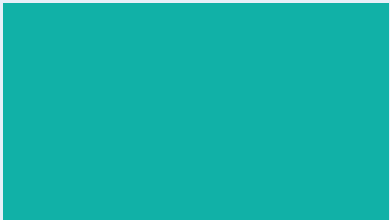
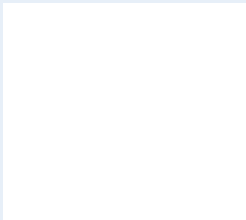
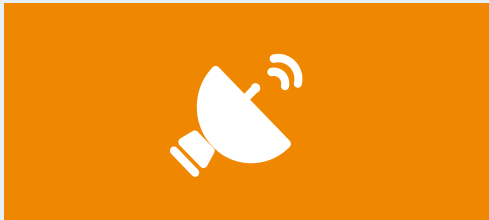
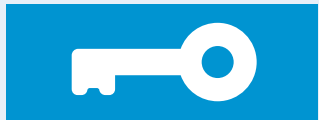
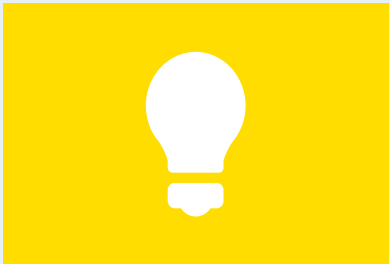
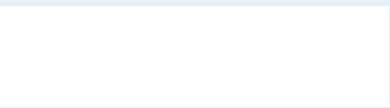




NATIONAL CONTRIBUTION TO THE E-SKILLS MANIFESTO



POLAND



Key Figures

	PL	EU27
ICT practitioner workforce 2012 as percent of total workforce	2.6%	3.4%
Forecast ICT practitioner jobs 2015	434,000	7,503,000
Forecast ICT practitioner jobs 2020	491,000	7,950,000
Vocational training graduates in Computer Science, 2011	20,474	67,000

	Score 2009/2010	Score 2011/2012	EU average
Individuals with high level of computer skills	14%	18%	28.5%
Individuals with high level of internet skills	7%	10%	13.7%
Individuals using the internet (last three months)	56%	62%	71.3%

Table 1& 2: Data taken from Empirica country reports: <http://eskills-monitor2013.eu/results>

National Policy/Strategy related to e-Skills

Kompetencje cyfrowe postrzegane są jako jeden z filarów innowacyjnej polskiej gospodarki zarówno na szczeblu rządowym, jak i przez firmy i organizacje pozarządowe. Polityka realizowana w ramach programu Polska Cyfrowa opiera się na kompleksowym podejściu do cyfryzacji kraju – zarówno w obszarze budowania sieci szerokopasmowych, rozwoju e-administracji, jak i budowania społeczeństwa informacyjnego, w tym rozwoju kompetencji cyfrowych.

W ramach rozwoju umiejętności cyfrowych pod patronatem Prezydenta Bronisława Komorowskiego z inicjatywy Ministra Administracji i Cyfryzacji oraz Lidera Cyfryzacji powołane zostało „Szerokie Porozumienie na rzecz Rozwoju Umiejętności Cyfrowych”, którego celem jest inspirowanie oraz wspieranie działań prowadzących do powszechnej edukacji cyfrowej, efektywnego wykorzystywania technik cyfrowych oraz akceptacji przemian powodowanych jest stałym rozwojem.

National initiatives related to e-Skills

W politykę rozwoju kompetencji cyfrowych wpisuje się polska edycja programu e-Skills for Jobs 2014 realizowana przez Krajową Izbę Gospodarczą Elektroniki i Telekomunikacji. Projekt zwraca uwagę na znaczenie e-umiejętności w środowisku pracy, w szczególności wśród młodych ludzi stojących przed wyborem ścieżki edukacyjnej i późniejszej kariery zawodowej.

Elementy polskiej edycji programu to m.in. Dni Otwarte w firmach informatycznych dla licealistów i studentów, podczas których młodzi ludzie mogą zapoznać się ze specyfiką zawodów opartych na kompetencjach cyfrowych. To również okazja do spotkania z Ambasadorami e-Skills for Jobs 2014 – młodymi ludźmi, którzy z sukcesem korzystają ze swoich umiejętności cyfrowych na rynku pracy. e-Skills for Jobs 2014 aktywnie wspierają Partnerzy programu, w tym: Grafton Recruitment, IBM Polska, INTERIA.PL, Microsoft, mis24.pl, MIS S.A., Motorola Solutions Polska, Sygnity, UPC Polska oraz Warszawska Wyższa Szkoła Informatyki. Więcej na: www.eskills2014.pl



"Komputery i szerzej technologie cyfrowe towarzyszą nam na co dzień zmieniając wiele obszarów naszego życia. W tej swoistej symbiozie to człowiek decyduje o przyszłości - choć nie wiemy, gdzie są granice rozwoju cyfrowego. Korzystajmy z niego, starajmy się znajdować takie rozwiązania, które przynoszą efekty. Dzięki nim nasze życie staje się wygodniejsze, praca efektywniejsza a państwo sprawniejsze. Niezwykle ważne stają się w tym kontekście e-Umiejętności. To one w coraz większym stopniu decydują o naszej sytuacji życiowej. Pomagają w nauce, pracy, więziach społecznych, wypoczynku. Im wyższe tym horyzont ich korzyści jest większy. Zdobywajmy je zatem!"

Włodzimierz Marciński, Lider Cyfryzacji i pełnomocnik ministra administracji i cyfryzacji ds. rozwoju kompetencji cyfrowych, Ambasador programu e-Skills for Jobs 2014 w Polsce



„Już dzisiaj w Polsce firmy na rynku nowych technologii mają trudności z rekrutacją właściwych osób. To również problem niedopasowania kompetencji pracowników do potrzeb rynku pracy. W ramach programu e-Skills for Jobs 2014 chcemy z jednej strony przybliżyć młodzieży nowe zawody związane z informatyką, z drugiej strony – zaangażować firmy IT w kontakt z młodymi ludźmi.”

Krzysztof Chełpiński, członek zarządu i przewodniczący Komitetu Wspierania e-Umiejętności Krajowej Izby Gospodarczej Elektroniki i Telekomunikacji

Stakeholders/Partners about e-Skills

Przedstawiciele firm związanych z branżą IT w Polsce są zgodni, że rynek coraz bardziej docenia pracowników posiadających wysokiej jakości kompetencje cyfrowe. Z tego względu dostrzegają potencjał takich inicjatyw jak e-Skills for Jobs 2014, które popularyzują e-umiejętności wśród młodzieży.





Agnieszka Kaczmarczyk, Regional Manager, Grafton Recruitment

„e-Skills to jedna z tych inicjatyw, które mogą wskazać możliwości rozwoju zawodowego młodym ludziom. Interaktywna i wielokanałowa forma organizacji warsztatów to klucz do sukcesu całego programu. Wydarzenia takie jak e-Skills for Jobs 2014 są również szansą na to, by w przyszłości na polskim rynku IT nie zabrakło wysoce wyspecjalizowanego personelu.”



Anna Jawor, Koordynatorka Programów Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, IBM Polska

"Rynek usług IT rozwija się błyskawicznie, w 2013 IBM otworzył kolejne centrum usług IT – tym razem w Katowicach. Do pracy szukamy specjalistów i absolwentów z odpowiednim przygotowaniem i znajomością języków obcych. Jednocześnie widzimy ogromną potrzebę rozwoju innowacyjności i kompetencji cyfrowych. Jak wynika z badania IBM C-

	<p><i>suite Study, prezesi największych przedsiębiorstw uznają, że technologia będzie miała największy wpływ na ich firmy ze wszystkich czynników zewnętrznych.”</i></p>
	<p>Marek Kosycarz, Dyrektor ds. Odpowiedzialności Społecznej, Microsoft</p> <p><i>„Rozwój kompetencji cyfrowych jest strategiczny zarówno w skali makro jak i mikro. Potrzebni są i coraz bardziej będą ludzie z właściwymi umiejętnościami na każdym etapie – tworzenia nowych rozwiązań, wprowadzania ich w życie i przekuwania na nowe modele w biznesie i społeczeństwie. Jak pokazują prognozy amerykańskiego Biura Statystyki Pracy (US Bureau of Labor Statistics), w ciągu najbliższej dekady liczba stanowisk, które będą wymagały od kandydatów sprawnego posługiwania się nowymi technologiami, wzrośnie o ponad połowę, do poziomu 77%.”</i></p>
	<p>Bożena Skibicka, prezes zarządu, MIS S.A.</p> <p><i>Firmy MSP, które korzystają z profesjonalnych narzędzi IT automatyzujących procesy biznesowe rozwijają się znacząco szybciej. Efektywne stosowanie tego typu narzędzi wymaga świadomości i umiejętności cyfrowych zarówno kadry zarządzającej, jak i pracowników. Przy czym warto zwrócić uwagę, że nie ma znaczenia branża - kompetencje cyfrowe potrzebne są praktycznie w każdej.</i></p>



Jacek Drabik, Country Manager Motorola Solutions Polska

„Branża nowych technologii to ciągły rozwój. Wbrew pozorom rozwiązanie mobilne, technologie typu „Internet of Things” czy aplikacje biometryczne nie są tworzone tylko przez informatyków. Nie można sobie wyobrazić rozwoju tych obszarów bez ścisłej współpracy ze specjalistami z najróżniejszych dziedzin. Warunkiem jest jednak posiadanie przez nich odpowiednich kompetencji cyfrowych, które umożliwią pracę w danych projektach.”



Magdalena Bargieł, Wiceprezes Zarządu ds. Personalnych, Sygnity

Kompetencje cyfrowe są dziś jak umiejętność czytania i pisanie. Świat technologii stał się nieodłącznym elementem naszego życia. Młodzi ludzie, oprócz stałej chęci rozwijania swoich umiejętności cyfrowych, potrzebują przewodników, którzy wskażą im, jak stosować nowe technologie w edukacji, kulturze, w realizacji swojej pasji.



Janusz Nowak, Dyrektor Informatyki na Region Europy Środkowej – Wschodniej, Członek Zarządu UPC Polska

„Technologia niewiele znaczy bez świetnie wykształconych ludzi, którzy potrafią ją wdrażać do codziennego życia i rozwijać. Doskonale rozumie to branża telekomunikacyjna, która stale inwestuje w innowacyjną infrastrukturę i potrzebuje ludzi, którzy wnosząc wysokie kompetencje, chcą zdobywać zawodowe doświadczenie. Program e-Skills for Jobs 2014 to niewątpliwie najlepsza odpowiedź na wyzwania naszego sektora.”



**Andrzej Żyławski, Prezydent Warszawskiej
Wyższej Szkoły Informatyki**

„W dzisiejszych czasach coraz trudniej znaleźć zawód, którego wykonywanie nie wiązałoby się z koniecznością posiadania choćby podstawowych umiejętności cyfrowych. Tendencja ta z roku na rok staje się coraz bardziej widoczna. Tym bardziej doceniam i wspieram projekt e-Skills for Jobs 2014, promujący kompetencje cyfrowe wśród młodzieży.”

Ambasadorzy e-Skills for Jobs 2014 podkreślają, że warto inwestować w rozwijanie cyfrowych umiejętności i inspirują do działania w tym zakresie młodych ludzi.



Kamil Nagaj, IBM BTO Business Consulting Services w Krakowie, ambasador e-Skills for Jobs 2014

„Świat idzie coraz bardziej w kierunku informatyzacji, rozszerza się zakres wykorzystania technologii cyfrowych i z roku na rok wszystko dookoła staje się coraz bardziej elektroniczne, futurystyczne. Osoby wykształcone w różnych dziedzinach IT są i będą ciągle poszukiwane na rynku pracy i doceniane przez pracodawców.”



Łukasz Foks, menadżer kategorii Windows i urządzenia z Windows, Microsoft, ambasador e-Skills for Jobs 2014

„W moim zawodzie przydają się wszechstronne umiejętności: od przygotowywania prezentacji, przez pracę na prawdziwie skomplikowanych arkuszach kalkulacyjnych, po programy graficzne do edycji wideo. Podkreślę, że umiejętności cyfrowe to nie tylko domena informatyków, ale każdego, kto chce pracować np. w marketingu.”



Ewa Kasiniak, kierownik zespołu testów, MIS S.A., ambasadorka e-Skills for Jobs 2014

„Komputerami zainteresowałam się na studiach, gdy zobaczyłam, w jaki sposób technologia informatyczna może wspomagać prace w różnych dziedzinach. Chciałam współtworzyć coś, co będzie użyteczne, praktyczne i pomocne dla innych. Dodatkowo stale rozwijająca się technologia IT pozwala mi rozwijać się i ciągle uczyć nowych rzeczy.”



Justyna Łojas, Java Software Engineer, Motorola Solutions Polska, ambasadorka e-Skills for Jobs 2014

„Czy warto inwestować w rozwój kompetencji cyfrowych? Nie mam wątpliwości, że tak. Wystarczy spojrzeć ile sprzętu komunikacyjnego posiadał przeciętny obywatel 5 lat temu, a ile posiada teraz oraz jakie są możliwości tego sprzętu. 5 lat temu tylko kilka procent Polaków posiadało smartfon, teraz prawie co drugi. Jestem pewna że rozwój rynku na tym się nie zatrzyma.”



Rafał Nowicki, Menedżer Projektu w Pionie Bankowo-Finansowym, Sygnity, ambasador e-Skills for Jobs 2014

„Świat informatyki daje ogromne możliwości ciągłego samorozwoju, wyzwania kreatywności, nie popadania w nudę i marazm wykonywania ciągle tych samych czynności. Projekty informatyczne składają się z wielu etapów i bardzo często są bardzo złożone. Daje to możliwość łatwego odnalezienia obszaru, w którym czujesz się najlepiej.”



Monika Nowak-Toporowicz, dyrektor ds. technologii, UPC Polska, ambasadorka e-Skills for Jobs 2014

„Rozwijanie umiejętności cyfrowych jest obecnie koniecznością i niezależnie od zawodu, który młody człowiek wybierze rozwój e-kompetencji pomoże w szybszym rozwoju kariery i będzie mieć wpływ na komfort jego życia. Żyjemy w świecie pełnym technologii i tylko umiejętność ich mądrego wykorzystania pozwoli nam na osiągnięcie wyznaczanych celów. Dzięki temu, niezależnie od tego, co robimy życie będzie po prostu łatwiejsze.”



Bartłomiej Sitek, absolwent Warszawskiej Wyższej Szkoły Informatyki, pracuje w Cerego Japan na stanowisku Software Engineer, ambasador e-Skills for Jobs 2014

„Żadna inna branża nie oferuje takiej elastyczności jak IT. W przypadku np. programowania, aby rozwijać swoje umiejętności nie potrzebujemy ani drogiego sprzętu, ani rozbudowanej infrastruktury. Wystarczy w zupełności dostęp do Internetu i zapał do pracy.”